

На основу члана 8в. Правилника о раду у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске, број 02/1-4.5/16, од 13.07.2016. године и број 02/1-10.4/17, од 5.7.2017. године, Комисија за спровођење Јавног конкурса, именована Рјешењем, број 2.01.1-445/26, од 2.2.2026. године, на сједници одржаној 6.2.2026. године, **д о н о с и**

## **П Р А В И Л Н И К о бодовању кандидата**

### Члан 1.

Овим правилником се утврђују правила бодовања кандидата који су се пријавили на Јавни конкурс за пријем приправника у радни однос, на одређено вријеме, у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске, број 2.01.1-312-1/26, од 27.1.2026. године (у даљем тексту: Јавни конкурс и Фонд).

### Члан 2.

Бодовање кандидата извршиће Комисија за спровођење Јавног конкурса, именована Рјешењем, број 2.01.1-445/26, од 2.2.2026. године (у даљем тексту: Комисија), у складу са Правилником о раду у Фонду за заштиту животне средине и енергетску ефикасност Републике Српске, број 02/1-4.5/16, од 13.07.2016. године и број 02/1-10.4/17, од 5.7.2017. године, Јавним конкурсом и овим правилником.

### Члан 3.

- (1) Основни критеријуми и мјерила за бодовање кандидата и одређивања предности при избору кандидата за пријем приправника у радни однос на неодређено вријеме, су:
- просјек оцјена који је кандидат остварио током студирања.....5 бодова;
  - вријеме проведено на евиденцији незапослених лица коју води Завод за запошљавање за подручје јединице локалне самоуправе гдје је незапослени кандидат пријављен.....5 бодова;
  - резултати остварени на интервјуу .....25 бодова;
  - право на предност при запошљавању по основу прописа којим су регулисана права бораца, војних инвалида и породица погинулих бораца одбрамбено-отаџбинског рата Републике Српске и других законских прописа.....5 бодова.
- (2) Комисија ће тражити од свих кандидата који приступе интервјуу пред Комисијом, да дају усмену изјаву на записник у вези критеријума из става 1. алинеја 1, 2. и 4. овог члана, а у оквиру интервјуа усмено ће обавијестити сваког кандидата да, у року од највише три радна дана, достави потврду или увјерење надлежне институције којом се потврђује његова усмена изјава.

### Члан 4.

При утврђивања листе кандидата за пријем кандидата у радни однос предност имају кандидати са већим бројем остварених бодова.

### Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења, а објавиће се на интернет страници Фонда.

Дана: 6.2.2026. године

ПРЕДСЈЕДНИК КОМИСИЈЕ

---